

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑. ส่งเสริมบุคลากรโดยปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ - อบรม / ให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่	บุคลากรใหม่ได้รับการอบรม/ให้ความรู้ ในการเสริมสร้างปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑๐๐		ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	งานบริหาร
	๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมจรรยาวิชาชีพและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข - ประชุมสำนักงานให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สุจริต	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐๐		ธ.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	งานบริหาร
๒. ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติตามคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” - ประชุมเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่รับรู้ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ยึดหลักค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข ต่อต้านการทุจริต	๑๐๐		ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ทุกกลุ่มงาน
	๒. รณรงค์ต่อต้านการทุจริต - ถวายสัตย์ปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในที่ประชุมของหน่วยงานมีการถวายสัตย์ปฏิญาณต่อต้านการทุจริตร่วมกันในที่ประชุม	๑๐๐		พ.ย. ๖๘ – มี.ค. ๖๙	ทุกกลุ่มงาน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การป้องกันการทุจริต						
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)	๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	สาธารณสุขอำเภอบ้านค่ายประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	-	ต.ค. ๖๘ – มี.ค. ๖๙	ทุกกลุ่มงาน
	๒. รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่ายใช้งานวัสดุสำนักงานอย่างสมเหตุสมผล	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานใช้วัสดุสำนักงานอย่างพอเพียงตามความเหมาะสม	๙๐	-	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ทุกกลุ่มงาน
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	๑. หน่วยงานบริหารงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๔	-	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ทุกกลุ่มงาน
	๒. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการให้ปฏิบัติตามมาตรการของหน่วยงานในด้านต่างๆ	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการของหน่วยงาน	๙๐	-	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ทุกกลุ่มงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางเบญจา พรประเสริฐทิพย์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายอนุชา เมฆคง)
สาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย